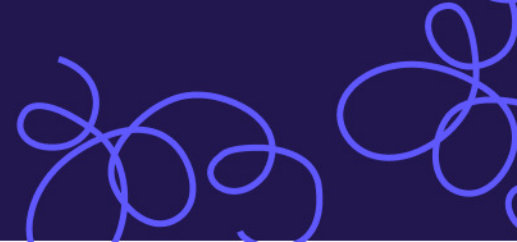


Studi di retribuzione 2026





Una guida agli stipendi e alle tendenze del mercato del lavoro 2026	3
Assistant & Office Support	4
Banking & Financial Services	6
Digital & New Media	9
Engineering & Manufacturing	11
Finance	14
Healthcare & Life Sciences	16
Human Resources	19
Information Technology	21
Insurance	24
Procurement & Supply Chain	27
Property & Construction	29
Retail, Fashion, Hospitality & Tourism	32
Sales & Marketing	36
Sales Support & Customer Service	38
Tax & Legal	40
Transport & Logistics	42
Wine	44



Una guida agli stipendi e alle tendenze del mercato del lavoro 2026

Nel 2026 l'evoluzione delle retribuzioni fotografa un mercato del lavoro in cambiamento, dove flessibilità, riconoscimento e prospettive di crescita sono al centro delle aspettative dei talenti. Le aziende, tra sfide economiche e trasformazioni organizzative, sono chiamate a ripensare le proprie strategie. Questo studio offre dati e insight per orientare il recruiting con consapevolezza.

Buona lettura!



Tomaso Mainini

Senior Managing
Director Italy & Turkey

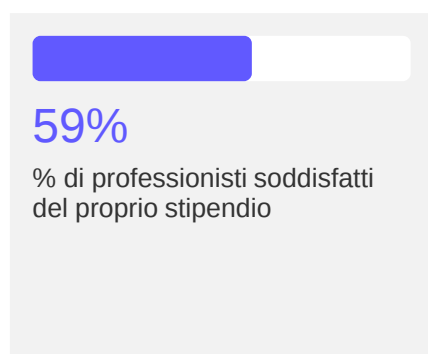
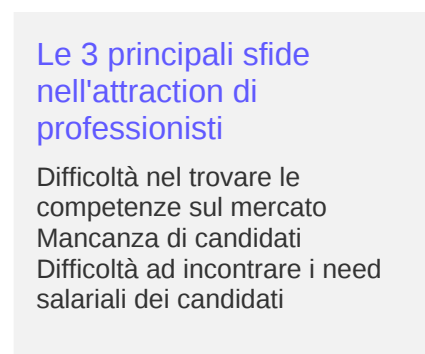
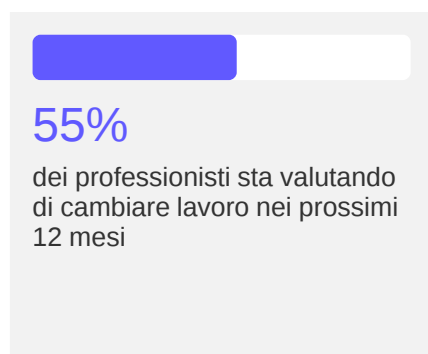


Le professioni nel campo dell'Assistenza e dell'Office Management si sono notevolmente evolute nel corso degli ultimi anni: oltre a essere un supporto chiave per la direzione, oggi contribuiscono maggiormente alla strategia globale dell'azienda e intervengono in particolare nella pianificazione, nel coordinamento dei progetti e nella gestione delle risorse interne ed esterne.

Le mansioni amministrative a ridotto valore aggiunto sono state naturalmente automatizzate grazie alle nuove tecnologie, spingendo gli Assistenti e gli Office Manager a formarsi sugli strumenti digitali e a occuparsi di missioni molto più operative (comunicazione, gestione di progetti, gestione di un budget, organizzazione). Questo aumento di competenze ha permesso agli Assistenti di sviluppare la propria autonomia e rapida capacità decisionale.

Poiché le soft skill richieste (intelligenza situazionale e relazionale, riservatezza, capacità di individuare priorità, problem solving, ecc.) e le competenze ricercate sono più complesse e più tecniche, le selezioni sono diventate più specialistiche.

Insight dal mercato





Studi di retribuzione di settore

Assistant & Office Support	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Family Manager	35-40.000	41-60.000	>61.000	5-10%
Office Manager	35-40.000	41-55.000	>55.000	10%
Executive Assistant	30-38.000	39-50.000	>50.000	5-10%
Responsabile Servizi Generali	30-35.000	35-43.000	>43.000	0-3%
Legal Assistant	28-34.000	35-44.000	>45.000	5-10%
Personal Assistant	28-38.000	39-50.000	>50.000	5-10%
Team assistant / Business Unit	27-33.000	33-40.000	>40.000	5-10%
Administrative Assistant	25-30.000	30-39.000	-	-
Office Assistant	25-32.000	32-40.000	-	5-10%
Addetto/a ai Servizi Generali	23-28.000	29-35.000	>35.000	-
Front Office Assistant/Receptionist	25-32.000	33-38.000	>38.000	

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



Il settore in Italia continua ad essere caratterizzato dall'ingresso di nuovi player Internazionali e da operazioni di fusione tra gruppi Bancari. In questo contesto, impattato come altri da evoluzioni normative come la trasparenza salariale, crescono i pacchetti retributivi per i ruoli più specialisticistrategici ed aumenta l'investimento delle aziende nelle nuove Tecnologie (IA).

Si evidenzia una sempre maggiore sensibilità e richiesta da parte del mercato dei candidati di career path chiari e trasparenti, politiche di work life balance ben definite e livelli retributivi adeguati alle responsabilità assegnate.

Osserviamo, inoltre, una crescente attenzione da parte delle aziende nei confronti di processi di selezione che promuovano e rispettino il Gender Equity e la D&I.

Continua, per effetto anche dell'incertezza del contesto geopoliticoeconomico e della conseguente dilatazione dei processi di hiring, la difficoltà delle aziende nell'attraction e retention di talenti.

Insight dal mercato



38%

dei professionisti sta valutando di cambiare lavoro nei prossimi 12 mesi

5 ruoli più richiesti nel settore

AFC - Finance Manager
Risk & Compliance
Associate/Inv. Manager
Private Banker / Gestori Private & Corporate
Analista Organizzativo / PMO / Project Manager

Le 3 principali sfide nell'attraction di professionisti

Mancanza di candidati
Difficoltà nel trovare le competenze sul mercato
Difficoltà ad incontrare i need salariali dei candidati



56%

% di professionisti soddisfatti del proprio stipendio



54%

% di professionisti con modello di lavoro ibrido



22%

% di professionisti che utilizzano GenAI



Studi di retribuzione di settore

INVESTMENT BANKING, CAPITAL MARKET, PRIVATE EQUITY

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Private equity/investment analyst/associate/manager	35-55.000	55 -110.000	>110.000	20-100%
M&A analyst/associate/manager	30-55.000	55-100.000	>100.000	50-100%
Leveraged finance analyst/associate/manager	30-55.000	55-90.000	>90.000	30-80%
Investor relator	30-50.000	50-90.000	>90.000	30-50%
Portfolio analyst/manager	30-55.000	55-80.000	>80.000	30-50%
Project finance	30-55.000	55-90.000	>90.000	30-50%
NPL analyst/manager	27-50.000	50-80.000	>80.000	20-50%
Fund analyst/ manager	30-55.000	55-80.000	>80.000	20-30%
Asset management analyst/ manager	30-55.000	55-90.000	>90.000	15-25%
Real estate financial analyst/manager	30-55.000	55-80.000	>80.000	20-40%
Business development manager	30-55.000	55-90.000	>90.000	50-60%
Valuer	27-45.000	45-65.000	>65.000	15-20%
Loan manager	27-50.000	50-80.000	>80.000	20-40%

COMMERCIAL BANKING (CORPORATE, RETAIL, PRIVATE)

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Assistant/Private Banker	35-55.000	55-110.000	>110.000	30-100%
Assistant/Relationship Manager	35-55.000	55-90.000	>90.000	20-50%
Vicedirettore/Direttore	50-60.000	60-75.000	>75.000	15-25%
Gestore clientela privati e imprese	35-55.000	55-75.000	>75.000	10-20%
Operatore di sportello	35-38.000	38-42.000	>42.000	0- 10%

AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
CFO	70-85.000	85-120.000	>120.000	20-40%
Finance manager	50-65.000	65-90.000	>90.000	15-20%
Controller	35-60.000	60-90.000	>90.000	15-20%
Responsabile amministrativo	45-55.000	55-80.000	>80.000	15-20%
Accountant/Specialista contabilità	28-50.000	50-60.000	>60.000	10-15%
Specialista tesoreria	30-45.000	45-55.000	>55.000	10-15%
Legal specialist/responsabile legale	28-50.000	50-90.000	>90.000	15-20%
Corporate affairs specialist	30-40.000	40-60.000	>60.000	15-20%
Analista organizzativo/PMO/Project Manager	35-60.000	60-75.000	>75.000	15-20%
Responsabile marketing	40-60.000	60-85.000	>85.000	15-20%
Specialista marketing/comunicazione	28-40.000	40-50.000	>50.000	10-15%
Credit analyst/manager	35-55.000	55-70.000	>70.000	15-20%
Back middle office titoli, fondi e derivati	32-45.000	45-55.000	>55.000	10-15%
Back office operations	32-40.000	40-55.000	>55.000	10-15%
Credit collector	28-35.000	35-45.000	>45.000	10-20%
Operatore customer service/sales support	28-35.000	35-45.000	>45.000	10-20%



COMPLIANCE & RISK MANAGEMENT

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Risk analyst/manager	35-55.000	55-90.000	>90.000	15-30%
Compliance officer/manager	35-55.000	55-90.000	>90.000	15-30%
Internal auditor	35-55.000	55-80.000	>80.000	15-30%
Regulatory reporting specialist/manager	35-55.000	55-90.000	>90.000	15-30%
Aml specialist/manager	35-55.000	55-90.000	>90.000	15-30%

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



Le professioni Digital nel 2026 continueranno a seguire la traiettoria dell'iper-specializzazione, con un'accelerazione ulteriore dovuta all'ingresso massiccio dell'Intelligenza Artificiale generativa e all'evoluzione delle tecnologie di automazione. Le imprese, sempre meno orientate a profili "generalisti", punteranno su figure altamente verticali, capaci di coniugare visione strategica e padronanza tecnica di strumenti specifici.

L'e-commerce e i marketplace continueranno a crescere, trainando la domanda di Marketplace Advertising Specialist, E-commerce Manager omnicanale e Retail Media Expert. Parallelamente si rafforzerà il bisogno di CRM Manager e Marketing Automation Specialist, con focus su retention e loyalty.

L'AI aprirà la strada a nuove figure come AI Marketing Specialist, Data Analyst avanzati e Personalization Manager.

In sintesi, il 2026 vedrà crescere la richiesta di profili analitici e data-driven, capaci di leggere e sfruttare insight complessi e di progettare esperienze digitali innovative e personalizzate: sarà la convergenza tra tecnologia, creatività e performance a guidare le scelte del mercato.

Insight dal mercato



54%

dei professionisti sta valutando di cambiare lavoro nei prossimi 12 mesi

5 ruoli più richiesti nel settore

E-Commerce Manager / Head of E-Commerce
CRM Manager
Head of Growth
Digital Analytics Manager
Digital Marketing Manager / Head of Digital

Le 3 principali sfide nell'attraction di professionisti

Difficoltà nel trovare le competenze sul mercato
Difficoltà nel fornire ai candidati opzioni di lavoro ibrido/flessibile
Mancanza di candidati



47%

% di professionisti soddisfatti del proprio stipendio



64%

% di professionisti con modello di lavoro ibrido



61%

% di professionisti che utilizzano GenAI



Studi di retribuzione di settore

DIGITAL & NEW MEDIA

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Head Of Digital	-	50-65.000	65-80.000	10-20%
Programmatic Manager	40-45.000	45-55.000	55-65.000	-
Digital Marketing Manager	-	45-65.000	65-80.000	10-15%
Creative Director	-	40-55.000	55-75.000	-
Digital Performance Manager	35-50.000	50-60.000	60-70.000	10-15%
Digital Analyst	35-45.000	45-60.000	60-70.000	-
Seo Manager	35-40.000	40-50.000	50-60.000	-
Head of Growth	-	45-60.000	60-80.000	-
CRO Manager	30-45.000	45-55.000	55-70.000	-
E-Commerce Manager	35-45.000	45-60.000	60-80.000	10-20%
CRM Manager	35-40.000	40-55.000	55-70.000	-
Digital Project Manager	30-40.000	40-50.000	50-55.000	-
Digital Sales Manager	40-50.000	50-70.000	70-90.000	20-30%
Seo Specialist	25-35.000	35-45.000	-	-
Programmatic Specialist	35-40.000	40-45.000	-	-
Ad Trafficker	23-33.000	33-38.000	-	-
Marketplace Advertising Specialist	30-40.000	40-55.000	-	-
Sem/Biddable Media Specialist	30-40.000	40-45.000	-	-
Social Media Manager	23-30.000	30-38.000	38-45.000	-
Web Designer - UX/UI	25-30.000	30-40.000	40-55.000	-
Digital Marketing & Communication Specialist	23-30.000	30-40.000	-	-
Digital Media Planner	25-35.000	35-45.000	-	-
Digital PR & Influencer Marketing	23-30.000	30-45.000	45-50.000	-
Marketing Automation Specialist	25-35.000	35-45.000	-	-

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



Il mercato del lavoro Engineering & Manufacturing è in rapida trasformazione – e nel 2026 lo sarà ancora di più.

Reindustrializzazione, transizione energetica e crescita di settori strategici come aeronautica, difesa ed energie rinnovabili stanno spingendo con forza la domanda di competenze specializzate.

I profili più richiesti? Professionisti in produzione e manutenzione, insieme a manager in ambito Operations, capaci di ottimizzare processi in scenari globali segnati da supply chain complesse e da una domanda sempre meno prevedibile, anche a causa delle tensioni geopolitiche. Accanto a queste figure, crescono anche i ruoli in Ricerca e Sviluppo, fondamentali per consentire alle aziende di innovare e restare competitive in un mercato in continua evoluzione.

Per attrarre questi talenti, spesso contesi da più aziende contemporaneamente, non basta più la sola retribuzione. Secondo i nostri studi, se il 49% considera lo stipendio un fattore chiave, il 43% dà grande valore alla cultura aziendale e il 36% punta su flessibilità e work-life balance. Le aziende sono quindi chiamate a ripensare le proprie strategie di attrazione e retention.

Insight dal mercato



40%

dei professionisti sta valutando di cambiare lavoro nei prossimi 12 mesi

7 ruoli più richiesti nel settore

Continuous Improvement Manager
Responsabile Ufficio Tecnico
Project Manager
Industrialization Manager
Lean Engineer
Ingegnere Energetico
Plant/Operations Manager

Le 3 principali sfide nell'attraction di professionisti

Difficoltà nel trovare le competenze sul mercato
Mancanza di candidati
Difficoltà ad incontrare i need salariali dei candidati



63%

% di professionisti soddisfatti del proprio stipendio



40%

% di professionisti con modello di lavoro ibrido



24%

% di professionisti che utilizzano GenAI



Studi di retribuzione di settore

ENGINEERING

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Project Director	80-90.000	90-110.000	>110.000	10-20%
Project Manager	50-60.000	60-75.000	>75.000	10-15%
Project Engineer	45-55.000	55-65.000	>65.000	-
Responsabile Ingegneria	75-90.000	90-100.000	>100.000	10-20%

DISCIPLINE LEADER

Meccanico / Piping	60-70.000	70-80.000	>80.000	0-10%
Machinery	60-70.000	70-80.000	>80.000	0-10%
Processo	60-75.000	75-85.000	>85.000	0-10%
Strumentazione	50-60.000	60-70.000	>70.000	0-10%
Civile	60-75.000	75-85.000	>85.000	0-10%

PROJECT SPECIALIST LEADER

Meccanico / Piping	50-55.000	55-65.000	>65.000	-
Machinery	50-60.000	60-70.000	>70.000	-
Processo	50-60.000	60-70.000	>70.000	-
Strumentazione	45-55.000	55-65.000	>65.000	-
Civile	45-55.000	55-70.000	>70.000	-
Proposal/Bid Manager	50-60.000	60-70.000	>70.000	5-10%
Proposal Engineer	40-55.000	55-70.000	>70.000	5-10%
Application Engineer	35-45.000	40-60.000	>60.000	-

MANUFACTURING

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Operations Director	85-95.000	95-120.000	>120.000	10-20%
Plant Director	75-85.000	85-100.000	>100.000	10-15%
Head of production	55-65.000	65-80.000	>80.000	10-15%
Responsabile Reparto	45-55.000	55-65.000	>65.000	5-10%
Capo Turno	40-45.000	45-50.000	>50.000	-
Tornitore / Fresatore Cnc	35-42.000	42-50.000	>50.000	-
Direttore Tecnico	60-70.000	70-85.000	>85.000	10-15%
Progettista Meccanico	35-45.000	45-55.000	>55.000	-
Progettista Elettrico	38-50.000	50-65.000	>65.000	-
Progettista Elettronico	40-50.000	50-60.000	>60.000	-
Disegnatore Meccanico	30-35.000	35-45.000	>45.000	-
Direttore R&D	55-65.000	65-80.000	>80.000	10-20%
R&D Engineer	35-45.000	45-55.000	>55.000	-
Responsabile Manutenzione	55-60.000	60-70.000	>70.000	5-10%
Manutentore Elettromeccanico	38-48.000	48-56.000	>56.000	-
Ingegnere di Avviamento / Trasfertista Elettromeccanico	35-45.000	45-55.000	>55.000	-
Programmatore automazione Industriale (Plc)	38-50.000	50-60.000	>60.000	-



Responsabile Attrezzeria / Officina	50-60.000	60-80.000	>80.000	-
Attrezzista	35-40.000	40-45.000	>45.000	-
Montatore Meccanico	30-35.000	35-45.000	>45.000	-
Responsabile Processo Produttivo	50-60.000	60-70.000	>70.000	-
Process Engineer	45-50.000	50-60.000	>60.000	-
Responsabile Pianificazione Produzione	40-50.000	50-60.000	>60.000	-
Planner	35-45.000	45-55.000	>55.000	-
Lean Manufacturing Manager	52-67.000	67-77.000	>77.000	10-15%
Lean Manufacturing Engineer	40-47.000	47-67.000	>67.000	-
Direttore Qualità	60-70.000	70-80.000	>80.000	10-20%
Responsabile Qualità	45-55.000	55-70.000	>70.000	5-10%
Responsabile Controllo Qualità'	35-45.000	45-55.000	>55.000	-
Quality Engineer	35-40.000	40-48.0000	>48.000	-
Responsabile Assicurazione Qualità'	40-50.000	50-60.000	>60.000	-
Quality Assurance Engineer	35-40.000	40-50.000	>50.000	-
Responsabile Laboratorio	35-40.000	40-48.000	>48.000	-
HSE Manager	45-55.000	55-70.000	>70.000	-
RSPP - Responsabile servizio Prevenzione e Protezione	35-45.000	45-55.000	>55.000	-
ASPP - Addetto servizio Prevenzione e Protezione	33-38.000	38-45.000	>45.000	-

*RAL per profili senza gestione di risorse

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



Il mercato del lavoro nel settore finance continua a mostrare grande dinamicità. Nel 2025, il Finance si conferma come partner imprescindibile per il business, con un focus ancora più marcato sull'innovazione e sulla sostenibilità economica e ambientale. Si registra un aumento significativo degli investimenti privati e delle operazioni straordinarie, come fusioni, acquisizioni e ristrutturazioni, che richiedono competenze finanziarie specialistiche per supportare processi complessi e garantire il successo delle transazioni. Le figure di vertice sono sempre più coinvolte nella definizione di strategie finanziarie integrate, orientate non solo alla creazione di valore economico ma anche al supporto di modelli di business sostenibili e responsabili.

Un elemento chiave di questa evoluzione è l'ulteriore consolidamento delle tecnologie di IA e automazione, che stanno ridefinendo i processi tradizionali di contabilità, amministrazione e reporting. Nel 2025, l'adozione di strumenti AI avanzati si estende a processi più complessi di pianificazione strategica e forecasting, permettendo analisi predittive più precise e decisioni rapide. Cresce la domanda di profili professionali ibridi, capaci di combinare competenze tecniche-finanziarie con capacità analitiche e digitali avanzate.

Tra le figure più ricercate si confermano controller e contabili altamente specializzati, con un'evoluzione significativa: i controller devono essere esperti nella gestione e interpretazione di grandi dataset, ma anche abili nel comunicare risultati e strategie a tutte le funzioni aziendali, mostrando soft skills raffinate e leadership. I contabili devono possedere una conoscenza approfondita del ciclo completo della contabilità, bilancio, normative aggiornate e gestione tesoreria, integrando competenze digitali per l'uso di software sempre più sofisticati. A queste si aggiungono i CFO, che oggi sono sempre più richiesti con un forte orientamento al business e capacità organizzative e relazionali.

Le aspettative dei candidati sono cambiate: le politiche di flessibilità lavorativa sono ora un requisito standard. Nel 2025, si osserva un'ulteriore evoluzione verso modelli di lavoro ibridi più strutturati, con attenzione crescente alla salute mentale e al benessere.

Le aziende cercano profili esperti, agili e orientati al lavoro per progetti, capaci di adattarsi a contesti complessi e in continua trasformazione. La padronanza dell'inglese rimane un requisito base, mentre la conoscenza di altre lingue o competenze interculturali rappresentano un vantaggio competitivo in un mercato sempre più globale.

Insight dal mercato





Studi di retribuzione di settore

FINANCE & ACCOUNTING	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
CFO	90-100.000	100-130.000	>130.000	10-25%
Finance Manager	60-70.000	70-80.000	>80.000	10-15%
Responsabile controllo di gestione	50-60.000	60-80.000	>80.000	10-15%
Responsabile Bilancio Consolidato	50-60.000	60-75.000	>75.000	10%
Controller Industriale	45-55.000	55-70.000	>70.000	10-15%
Project Controller	45-55.000	55-70.000	>70.000	10-15%
Responsabile Tesoreria E Finanza	45-55.000	55-70.000	>70.000	10-15%
Responsabile Amministrativo	45-50.000	50-60.000	>60.000	10%
Financial Controller	40-50.000	50-70.000	>70.000	10-15%
Internal Auditor	40-55.000	55-65.000	>65.000	10-15%
Credit Manager	45-50.000	50-60.000	>60.000	10%
Sales Controller	40-50.000	50-65.000	>65.000	10-15%
Contabile Unico	35-45.000	45-55.000	>55.000	0-10%
M&A	35-55.000	55-80.000	>80.000	10-30%
Addetto/a al Bilancio	35-40.000	40-45.000	>45.000	0-10%
Junior Project Controller	30-35.000	-	-	0-10%
Junior Controller Industriale	30-45.000	-	-	0-10%
Junior Financial Controller	30-45.000	-	-	0-10%
Contabile Generale	28-35.000	35-45.000	>40.000	0-10%
Addetto/a alla tesoreria	27-32.000	32-40.000	>38.000	0-10%
Contabile Clienti	27-33.000	33-40.000	>40.000	-
Contabile Fornitori	27-33.000	33-40.000	>40.000	-
Recupero Crediti	25-30.000	30-38.000	>38.000	0-10%

Stai assumendo?

In cerca di una nuova opportunità?

Affidaci la selezione!

Candidati alle nostre offerte!



Il settore Healthcare & Life Sciences è un settore diversificato, che comprende una vasta gamma di industrie e attività. Le principali industrie del settore includono: Farmaceutica (ricerca, sviluppo, produzione e commercializzazione di farmaci), Dispositivi medici (Ricerca, sviluppo, produzione e commercializzazione di dispositivi medici), Assistenza sanitaria (fornitura di servizi sanitari, come ospedali, cliniche e case di cura.)

Il settore sanitario in Italia è in generale in buona salute. Tuttavia, questo settore, in Italia come nel resto del mondo, è anche caratterizzato da alcuni problemi, tra cui la carenza del personale medico, infermieristico, operatori sociosanitari che sono sottorganico in quasi tutti i reparti ospedalieri. Secondo il Ministero della Salute risultano ancora molto elevati i posti vacanti sia per medici che per infermieri.

Il settore farmaceutico in Italia sta vivendo un momento positivo ed è in crescita rispetto allo scorso anno. Il mercato dei biosimilari è forte: l'Italia detiene la quota più alta d'Europa a volumi e la terza a valore. Telemedicina, prescrizioni elettroniche, e-health e digital therapeutics stanno modificando profondamente l'accesso ai farmaci e la relazione medico-paziente. Ciononostante, l'industria farmaceutica fatica a reclutare candidati ed anche le posizioni nei settori che riguardano affari regolatori non sono risparmiate dal talent shortage.

Il settore dei Medical Devices è in crescita stabile, trainata da investimenti in R&D e digitalizzazione. Circa il 60% delle imprese italiane del settore Life Sciences ha aumentato gli investimenti in Cloud Computing e GenAI. Si cercano figure con competenze specifiche: i profili più richiesti sono figure esperte di qualità e regolatorio, profili R&D, oltre che Sales con introduzione e conoscenza nei canali di riferimento e dei prodotti di competenza.

Cosa possono fare le aziende per affrontare la carenza di queste figure? Offrire stipendi e benefit competitivi, welfare, flessibilità oraria e smart-working, promuovere una cultura aziendale positiva, inclusiva e flessibile ed investire nella formazione e nello sviluppo dei dipendenti.

Insight dal mercato



47%

dei professionisti sta valutando di cambiare lavoro nei prossimi 12 mesi

5 ruoli più richiesti nel settore

Sales Manager
Medical Science Liaison
Quality & Regulatory Affairs
Sales Representative
Medici Specializzati

Le 3 principali sfide nell'attraction di professionisti

Mancanza di candidati
Difficoltà ad incontrare i need salariali dei candidati
Carenza di risorse



57%

% di professionisti soddisfatti del proprio stipendio



30%

% di professionisti con modello di lavoro ibrido



19%

% di professionisti che utilizzano GenAI



Studi di retribuzione di settore

COMMERCIALI

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Direttore Commerciale	90-100.000	100-120.000	>120.000	25-30%
Key Account Manager	55-65.000	65-90.000	>90.000	15-20%
Sales Manager	75-90.000	90-110.000	>110.000	15-20%
Area Manager	55-65.000	65-80.000	>80.000	15-20%
Sales Export	45-55.000	55-70.000	>70.000	15-20%
Sales Representative	30-40.000	40-50.000	>50.000	15-20%
Informatore Scientifico del Farmaco	30-40.000	40-50.000	>50.000	15-20%
Product Specialist	40-45.000	45-60.000	>60.000	15-20%

MARKETING E DIREZIONE MEDICA

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Medical Director	90-100.000	100-120.000	>120.000	15-20%
Marketing Director	85-100.000	100-120.000	>120.000	15-20%
Marketing Manager	55-70.000	70-90.000	>90.000	15-20%
Product Manager	35-55.000	55-70.000	>70.000	15-20%
Brand Manager	35-55.000	55-70.000	>70.000	15-20%
Medical Advisor	50-60.000	60-75.000	>75.000	15-20%
Medical Science Liaison	55-65.000	65-85.000	>85.000	15-20%
Market Access	50-60.000	60-80.000	>80.000	15-20%

OSPEDALIERO E RICERCA CLINICA

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Medico Specialista	50-75.000	75-90.000	>90.000	-
Responsabile Farmacovigilanza	45-55.000	55-70.000	>70.000	-
Clinical Project Manager	45-55.000	55-80.000	>80.000	-
Clinical Research Associate	40-50.000	50-60.000	>60.000	-
Farmacovigilanza	30-40.000	40-50.000	>50.000	-
Data Manager	30-40.000	40-55.000	>55.000	-
Infermieri	27-35.000	35-40.000	>40.000	-

OPERATIONS

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Direttore Di Stabilimento	90-110.000	110-130.000	>130.000	15-20%
Hw And Validation Engineer	35-50.000	50-60.000	>60.000	-
Regulatory Affairs Manager	50-60.000	60-80.000	>80.000	0-10%
Responsabile Qualità	50-60.000	60-80.000	>80.000	0-10%
Responsabile Validazione	45-50.000	50-70.000	>70.000	0-10%
Responsabile Produzione	65-80.000	80-95.000	>95.000	0-10%
Responsabile Laboratorio Quality	45-55.000	55-70.000	>70.000	0-10%
Quality control	28-35.000	35-45.000	>45.000	-
Project Manager R&D	35-50.000	50-65.000	>65.000	-
Hse	30-40.000	40-50.000	>50.000	-



Manutentore	30-38.000	38-45.000	>45.000	-
Quality Assurance	28-40.000	40-50.000	>50.000	-
Process Supervisor	30-40.000	40-50.000	>50.000	-
Regulatory Affairs	35-45.000	45-60.000	>60.000	-
Validation Specialist	30-40.000	40-50.000	>50.000	-

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



Il mondo HR sta attraversando una fase di profonda trasformazione: il lavoro ibrido, ormai realtà per quasi un lavoratore su due, richiede di ripensare spazi, modelli organizzativi e politiche per rafforzare collaborazione, cultura aziendale e produttività.

Sullo sfondo cresce l'impatto dell'intelligenza artificiale generativa: un'innovazione che impone nuove competenze digitali e capacità di governance, mentre il divario tra chi la adotta e chi chiede più formazione si amplia.

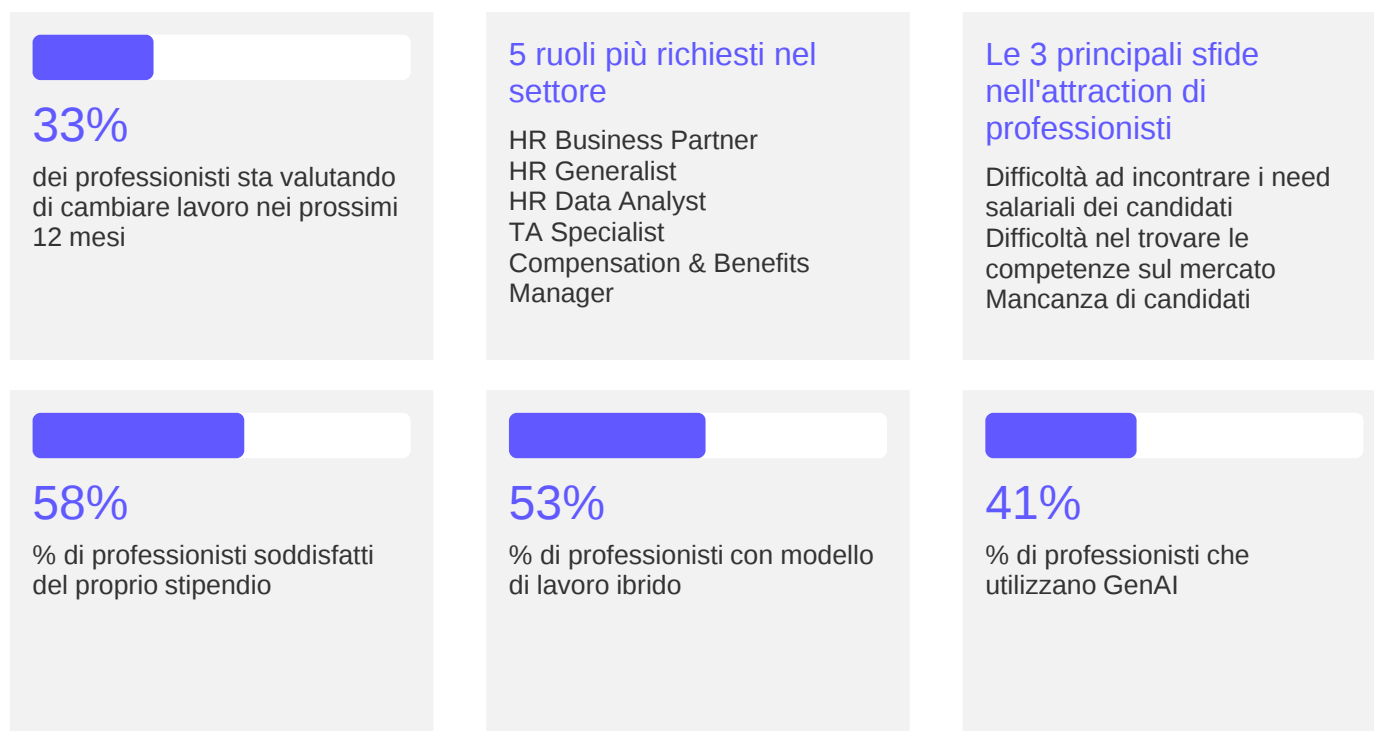
Si intensificano inoltre le tensioni tra leadership e collaboratori: fiducia, trasparenza e comunicazione diventano imprescindibili per attrarre e trattenere talenti. Basti pensare che il disaccordo nei confronti delle decisioni prese dalla leadership è il secondo elemento più citato dagli HR tra le motivazioni di ricerca di un nuovo lavoro, citato dal 39% dei rispondenti e secondo solo al disallineamento con la cultura aziendale (46%).

A ciò si aggiunge la sfida dell'inclusione, ormai necessaria in una forza lavoro sempre più diversificata. Sfida che però si conferma non semplice da affrontare: solo il 25% dei professionisti HR afferma di lavorare in un posto di lavoro inclusivo.

In questo scenario, emergono figure chiave della funzione HR: HR Business Partner, per allineare strategia HR e obiettivi di business; HR Generalist, essenziale nelle PMI per gestire processi trasversali; HR Data Analyst, a supporto delle decisioni basate su dati e people analytics; Talent Acquisition Specialist, cruciale per il recruiting in un mercato competitivo; Compensation & Benefits Manager, chiamato a gestire la crescente complessità retributiva e le aspettative di flessibilità.

Competenze strategiche, digitali e analitiche, unite a capacità relazionali, sono oggi le leve per guidare il cambiamento.

Insight dal mercato





Studi di retribuzione di settore

HUMAN RESOURCES	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Human Resources Director	80-90.000	90-100.000	100.000+	0-30%
Organization Manager	40-55.000	55-65.000	65-80.000	0-20%
Industrial relations, Union Trade and labour law manager	50-55.000	55-70.000	70-90.000	0-20%
Human resources manager	60-65.000	65-70.000	70-80.000	0-20%
Training Manager	45-50.000	50-55.000	55-65.000	0-15%
Compensation e Benefit Manager	55-65.000	65-75.000	75-85.000	0-20%
Recruiting Manager	55-65.000	65-75.000	75-85.000	0-15%
HR Development and Talent Manager	50-55.000	55-70.000	70-90.000	0-15%
Junior HR Manager	45-55.000	55-60.000	-	0-10%
HRIS Manager	50-55.000	55-60.000	60-80.000	0-15%
Personnel Administration Manager	45-55.000	55-60.000	60-70.000	0-10%
Payroll and Personnel Administration Manager	45-55.000	55-60.000	60-70.000	0-20%
Compensation & Benefits Specialist	40-45.000	45-55.000	-	-
HR Cost Controller	45-55.000	55-65.000	-	-
HR Specialist/Generalist	30-40.000	40-50.000	-	-
Recruiting Specialist	30-40.000	40-48.000	-	-
HR Training & Development	30-40.000	40-50.000	50-60.000	-
Industrial Relation Specialist	35-40.000	40-50.000	-	-
HR Analyst	35-40.000	40-50.000	50-60.000	-
Payroll Specialist	30-40.000	40-45.000	45-50.000	-

A seconda delle dimensioni aziendali e della portata del ruolo, se la posizione supera i 100K è gestita da Page Executive

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



Il mondo Tech evolve rapidamente: è fondamentale che le strategie di talent attraction delle aziende stiano al passo con il mercato.

I dati presenti nel nostro report Talent Trends 2025 Spotlight Technology ci offrono uno sguardo aggiornato sulle dinamiche che stanno ridefinendo l'attraction e la retention dei migliori professionisti IT. Emerge infatti un quadro interessante.

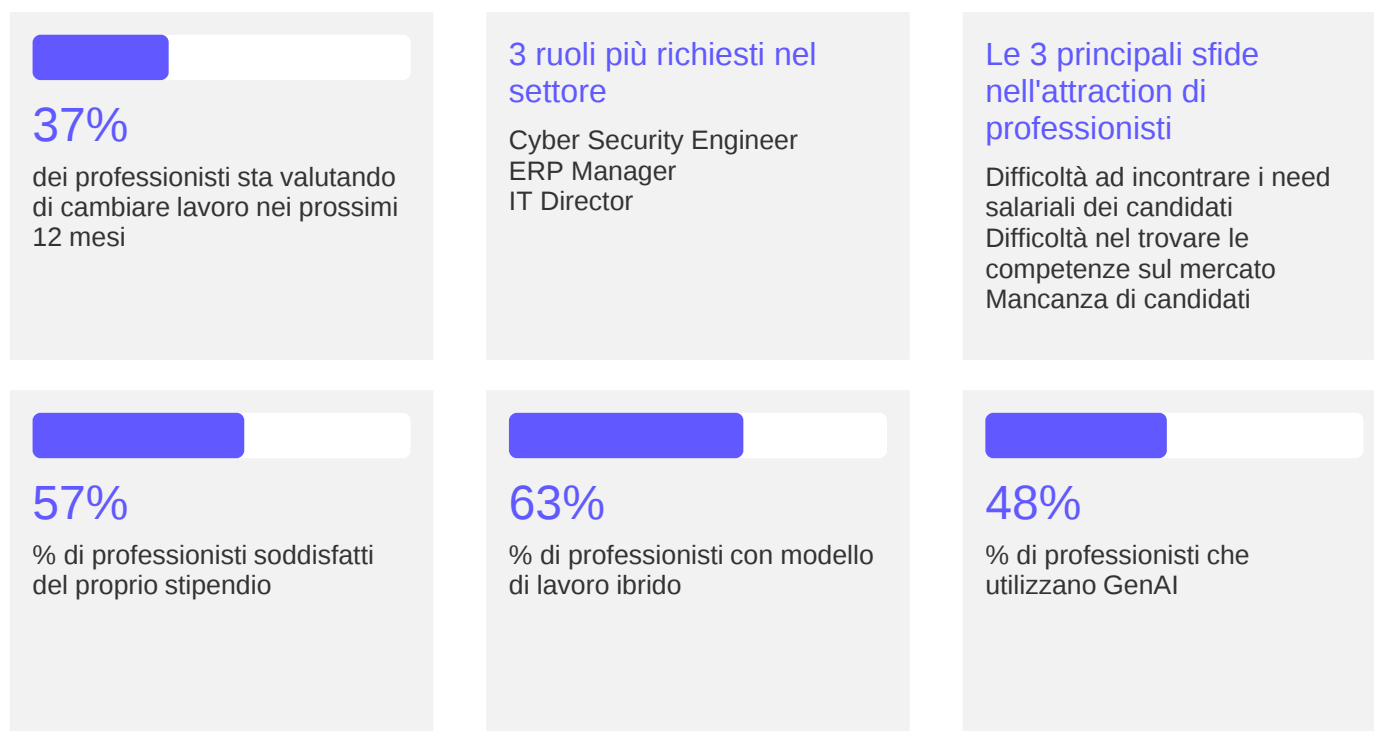
La soddisfazione professionale cresce, passando dal 35% del 2024 al 41% nel 2025, ed anche la soddisfazione per la retribuzione è in aumento (57% contro il 53% dell'anno precedente).

Tuttavia, questo scenario ha un impatto diretto sulla mobilità dei candidati: la combinazione di maggiore soddisfazione e incertezza di mercato sta spingendo molti professionisti a valutare con molta più cautela del passato il mercato del lavoro. Una tendenza rafforzata anche dagli sforzi intrapresi dalle aziende negli ultimi anni per rafforzare la retention, resi necessari dalla scarsità di talenti.

Guardando ai driver motivazionali, emerge un cambiamento significativo. La flessibilità non è più un plus, ma una condizione imprescindibile. La retribuzione non rappresenta il primo motivo di cambiamento: al primo posto troviamo l'insoddisfazione per le decisioni della leadership (45%). Seguono la ricerca di una retribuzione adeguata alle competenze (39%) e il desiderio di crescita professionale (38%).

Il messaggio è chiaro: per attrarre e trattenere talenti Tech non basta offrire un pacchetto retributivo competitivo. Serve un ecosistema che unisca valori, purpose e opportunità di sviluppo.

Insight dal mercato





Studi di retribuzione di settore

SOFTWARE DEVELOPMENT & ERP

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
CTO	60-80.000	80-100.000	>100.000	10-30%
DevOps Engineer	50-55.000	60-70.000	>70.000	-
Mobile Developer	35-45.000	45-55.000	>55.000	-
Project Manager ERP	-	50-60.000	>60.000	5-15%
Analista Funzionale ERP	40-55.000	55-75.000	>75.000	5-15%
Software Developer	35-50.000	50-65.000	>60.000	5-10%
ERP Developer	40-50.000	50-65.000	>65.000	5-10%
Web Developer	35-40.000	40-50.000	>50.000	15-10%

IT GOVERNANCE & CHANGE MANAGEMENT

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
IT Director	-	60-100.000	>100.000	10-30%
IT Demand & Service Manager	55-65.000	65-75.000	>75.000	10-20%
IT Project/Product Manager	50-55.000	55-70.000	>70.000	10-20%

BIG DATA ANALYTICS & AI

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Head of Data Science	-	50-80.000	>80.000	0-30%
Big Data Developer	35-55.000	45-65.000	>65.000	0-20%
Machine Learning Engineer	35-55.000	55-65.000	>65.000	0-20%
Data Engineer	35-45.000	45-65.000	>55.000	0-20%
Data Scientist	35-45.000	45-65.000	>60.000	0-20%
Data Visualization Expert	30-35.000	35-55.000	>50.000	0-20%
Business Intelligence Expert	30-40.000	40-55.000	>55.000	0-20%
Data Analyst	30-35.000	35-50.000	>50.000	0-20%

SECURITY & GDPR

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Chief Information Security Officer (Ciso)	70-80.000	80-100.000	>100.000	0-20%
OT Cyber security Manager	60-75.000	75-90.000	>90.000	0-20%
Security Manager	50-60.000	60-75.000	>75.000	0-20%
IT Risk Manager	45-55.000	60-80.000	>80.000	0-20%
SOC Manager	50-60.000	60-80.000	>80.000	0-20%
Cyber & Network Security Engineer	35-45.000	45-60.000	>60.000	0-10%



CLOUD & INFRASTRUCTURE

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Cloud & Infrastructures Manager	50-65.000	65-75.000	>75.000	5-15%
Cloud & Network Architect	50-65.000	65-75.000	>75.000	5-15%
System & Network Engineer	40-45.000	45-55.000	>55.000	5-15%
Help Desk	30-35.000	35-45.000	>45.000	5-15%
IT Specialist	40-45.000	45-50.000	-	5-15%

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



Anche il settore Assicurativo come il Bancario continua ad essere caratterizzato dall'ingresso di nuovi player Internazionali, investimenti da parte di Fondi ed operazioni di fusione tra Compagnie Assicurative e Società di Brokeraggio.

Continua una forte attenzione allo sviluppo tecnologico (AI) per migliorare l'analisi del rischio ed accesso ai Dati, per una maggiore precisione del pricing e tariffazione.

Il settore è anche molto attivo nello sviluppo di nuovi prodotti/servizi, semplificando e velocizzando il processo di copertura assicurativa con modello customer-centric. Tra i più richiesti, troviamo il segmento salute, casa, educazione e mobilità.

Attenzione anche su nuovi rischi quali il Cyber (rischi informatici) e rischi Catastrofali (cambiamento climatico e agli eventi catastrofici)

In questo scenario, crescono le richieste di profili tecnici quali Attuari e Risk Modeler e Underwriters, oltre che figure di Business quali Sales e Account Executive, per i quali registriamo una crescita dei pacchetti retributivi e benefits.

Insight dal mercato





Studi di retribuzione di settore

COMPAGNIE ASSICURATIVE E RI-ASSICURATIVE (CCNL ANIA)

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Head of Claims	80-100.000	100-120.000	>130.000	10-20%
Head of Portfolio	80-100.000	100-120.000	>130.000	10-20%
Head of Operations	80-100.000	100-120.000	>130.000	10-20%
Head of Risk/Actuarial	80-100.000	100-120.000	>130.000	10-20%
Head of Business Dev.	80-100.000	100-120.000	>130.000	20-40%
Head of Legal	70-90.000	90-120.000	>120.000	10-20%
Head of Compliance	70-90.000	90-120.000	>120.000	10-20%
Head of Communication	50-70.000	70-90.000	>90.000	10-20%
Head of Finance	80-100.000	100-120.000	>120.000	10-20%
Claims Manager	45-60.000	60-80.000	-	10-20%
Risk Specialist/Manager	40-60.000	60-80.000	-	10-20%
Attuario (Attuariato/Attuariale)	45-60.000	60-80.000	-	10-20%
Underwriter/Senior Underwriter	42-55.000	55-75.000	>75.000	10-20%
Liquidatore/Loss Adjuster	30-45.000	45-60.000	>60.000	10-20%
Controller	35-45.000	45-60.000	>60.000	05-10%
Product Developer	35-45.000	45-65.000	>65.000	05-10%
Analista (Ufficio Finanza/ALM)	35-45.000	45-60.000	>60.000	10-20%
Legal	30-40.000	40-55.000	>55.000	05-10%
Compliance/Internal Audit	35-45.000	45-60.000	>60.000	10-20%
Business Developer	30-50.000	50-70.000	>70.000	20-30%
Ass. Underwriter	28-35.000	35-42.000	-	-
Marketing & Communication	28-35.000	35-50.000	>50.000	-
Contabile Generale/Tecnico	28-35.000	35-50.000	>50.000	-
Claims Assistant	25-32.000	32-38.000	>38.000	-

BROKER (CCNL SERVIZI/COMMERCIO)

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Account Executive	35-55.000	55-80.000	>80.000	10-20%
Business Developer	35-50.000	50-70.000	>70.000	20-30%
Account Assistant	26-32.000	32-40.000	>40.000	-
Claims	26-30.000	30-35.000	>35.000	-
Contabilità (generale/Tecnica)	28-35.000	35-50.000	>50.000	-

UNDERWRITING AGENCY (CCNL SNA/UNAPASS/AISA)

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Underwriter	30-45.000	45-60.000	>60.000	10-20%
Business Developer	30-45.000	45-65.000	>65.000	20-30%
Assistant Underwriter	25-30.000	30-35.000	-	-
Contabilità (generale/Tecnica)	28-35.000	35-45.000	>45.000	-



SOCIETÀ PERITALI - PERITI, LOSS ADJUSTER, STUDI ATTUARIALI (CCNL COMMERCIO_P.IVA)

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Attuario (P.iva)	40-60.000	60-100.000	>100.000	10-20%
Attuario (Dipendente)	40-55.000	55-75.000	>75.000	10-20%
Loss Adjuster (P.iva)	40-60.000	60-100.000	>100.000	10-20%
Loss Adjuster (Dipendente)	30-45.000	45-60.000	>60.000	10-20%

AGENZIE ASSICURATIVE (CCNL SNA - UNAPASS - ANIA_P.IVA)

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Consulente Assicurativo (P.iva)	20-30.000	30-60.000	>60.000	20-50%
Impiegato/a Amministrativo/a (Front/Back Office)	24-30.000	30-35.000	>35.000	-

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



La trasformazione digitale sta rivoluzionando la Supply Chain. Processi di automazione, meccanizzazione, intelligenza artificiale e data management hanno costretto le aziende a ripensare al loro modello di Supply Chain.

Tale trasformazione ha fatto emergere la necessità di portare a bordo figure professionali con sempre maggiori competenze informatiche, capacità di pianificazione, previsione e analisi di dati e KPI ed in grado di trasformare i processi logistici in chiave di transizione ecologica.

Contestualmente la volontà di migliorare il livello di servizio e il sempre maggiore orientamento al cliente adottato oggi dalle aziende rafforza ancora di più la posizione strategica della funzione di Supply Chain all'interno delle imprese.

Inoltre, con un numero sempre maggiore di organizzazioni che adottano modelli di lavoro ibridi per i propri dipendenti, molte stanno prendendo in considerazione l'apertura di Global Capability Center (GCC) o Center of Excellence (CoE) per fornire funzioni di supply chain e procurement in modo efficiente. Questa decentralizzazione potrebbe consentire di ingaggiare pool di talenti globali promuovendo innovazione e produttività.

Seguendo le tendenze del 2025, anche il prossimo anno le aziende saranno costrette a rispondere a tali cambiamenti e necessità orientandosi sempre di più verso profili motivati e specializzati garantendo loro stipendi e benefit competitivi, progetti di formazione e sviluppo personale e professionale e promuovendo una cultura aziendale positiva.

Insight dal mercato





Studi di retribuzione di settore

PROCUREMENT & SUPPLY CHAIN	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Direttore Acquisti	85-90.000	90-95.000	>95.000	10-20%
Supply Chain Director	80-85.000	85-95.000	>95.000	10-20%
Responsabile Logistica di Stabilimento	60-65.000	60-85.000	>85.000	-
Responsabile Acquisti	60-65.000	60-75.000	>75.000	10-15%
Supply Chain Manager	50-65.000	65-70.000	>70.000	5-15%
Service Manager	45-50.000	50-70.000	>70.000	-
Responsabile Logistica Cliente	40-45.000	45-55.000	>55.000	-
Responsabile Logistica Distributiva	40-45.000	45-55.000	>55.000	-
Senior Buyer	40-45.000	45-55.000	>55.000	0-10%
Responsabile Planning Industriale	35-40.000	40-50.000	>55.000	-
Field Service Engineer	35-40.000	40-50.000	>55.000	-
Responsabile Piattaforma Logistica	35-40.000	40-55.000	>55.000	-
Responsabile Magazzino	35-38.000	38-45.000	>45.000	-
Service Engineer	32-35.000	35-45.000	>45.000	-
Material Planner	30-35.000	35-40.000	>40.000	-
Demand Planner	30-40.000	40-50.000	>50.000	-
Responsabile Magazzino Conto Terzi	35-38.000	38-43.000	>43.000	-
Logistic Engineer	30-40.000	45-50.000	>50.000	-
Supply Chain Specialist/Planner	30-40.000	40-45.000	>45.000	0-5%
Import – Export	27-33.000	33-40.000	>40.000	-
Tender Specialist	26-35.000	35-45.000	>45.000	-
Buyer - Ufficio Acquisti	26-35.000	35-40.000	>40.000	-
Logistic Specialist	25-30.000	30-35.000	>35.000	-
Addetto Magazzino	25-28.000	28-30.000	>30.000	-

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



Le figure maggiormente ricercate in questo momento all'interno nel comparto Construction rimangono sempre figure operative come i Capi Cantiere, Direttori Tecnici di Cantiere, Capo Commessa MEP e Project Manager.

Anche i ruoli legati alla qualità, sicurezza e ambiente registrano uno sviluppo importante, dal momento che rimane un tema centrale e primario per i principali player del settore. Molto ricercati ruoli come QHSE - Quality, Health, Safety, and Environment Manager, RSPP Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione, ASPP Assistente del Servizio Protezione e Prevenzione e nell'ultimo periodo ci si sta anche focalizzando nella figura dell'Ingegnere Ambientale.

Rimane in forte crescita l'area progettazione: dal momento che negli ultimi anni vengono richiesti i disegni costruttivi da parte dei General Contractor, molti stanno pensando alla soluzione di inserire un nuovo reparto all'interno dell'azienda che si occupi di questi progetti specifici, quindi ruoli come Responsabile Progettazione oppure ingegneri junior, ma anche il ruolo del BIM Manager rimane primario e di primaria importanza. Ulteriore figura, sempre in questo reparto, che sta avendo un ruolo sempre più apicale, è il Design Manager, specialista, che gestisce il progetto, interfacciandosi con general contractor, studi di progettazione e studi di architettura, in alcuni casi si occupa anche della fase di fit-out.

Ulteriore ruolo da inserire però nell'ambito ESG è la figura del Sustainable Development Manager. La sostenibilità sta divenendo sempre più un must. In questo mutato contesto, l'accresciuta consapevolezza dell'importanza del tema della sostenibilità ha già prodotto modifiche radicali nel business di molte aziende che si stanno relazionando in modo diverso al mondo in cui operano: un uso responsabile delle proprie risorse ed un impatto positivo sulla società stanno diventando aspetti imprescindibili delle performance di business. In particolare, si sta ponendo sempre maggiore attenzione al settore del Risparmio Energetico, e proprio da qui la nuova esigenza, per molte aziende, di inserire una nuova figura professionale altamente tecnica con competenze specifiche che si occupi a 360 gradi di sostenibilità.

Insight dal mercato



37%

dei professionisti sta valutando di cambiare lavoro nei prossimi 12 mesi

5 ruoli più richiesti nel settore

Capo Cantiere
Direttore di Cantiere
Responsabile Ufficio Gare
QHSE Manager
Ingegnere Ambientale

Le 3 principali sfide nell'attraction di professionisti

Difficoltà nel trovare le competenze sul mercato
Mancanza di candidati
Difficoltà ad incontrare i need salariali dei candidati



55%

% di professionisti soddisfatti del proprio stipendio



37%

% di professionisti con modello di lavoro ibrido



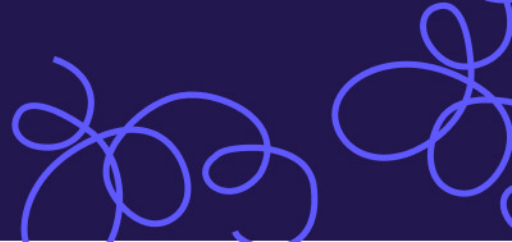
14%

% di professionisti che utilizzano GenAI



Studi di retribuzione di settore

PROPERTY&CONSTRUCTION	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Project Manager	40-50.000	50-75.000	>75.000	0-15%
Direttore Tecnico	-	65-85.000	>85.000	0-10%
Direttore Tecnico di cantiere	-	60-75.000	>75.000	0-10%
Capo Cantiere	40-50.000	50-70.000	>70.000	0-10%
Assistente di Cantiere	30-45.000	45-55.000	-	-
Planner di Cantiere	35-45.000	45-60.000	<60.000	-
Geometra di Cantiere	35-45.000	45-55.000	>55.000	-
Contract Manager	35-45.000	45-75.000	>75.000	0-10%
Operaio di Cantiere	25-35.000	35-45.000	>45.000	-
Capo Commessa MEP	35-45.000	45-65.000	>65.000	0-10%
QHSE Manager	-	45-60.000	>60.000	-
HSE Manager	-	45-60.000	>60.000	-
Qualità Junior oppure HSE Junior	30-45.000	45-60.000	-	-
ASPP - Addetto servizio Prevenzione e Protezione	30-45.000	45-55.000	>55.000	-
RSPP - Responsabile servizio Prevenzione e Protezione	-	50-65.000	>65.000	-
Ingegnere Ambientale	30-45.000	45-55.000	-	-
Buyer	35-45.000	45-65.000	>65.000	-
Responsabile Ufficio Acquisiti	-	55-75.000	>75.000	-
Impiegato Ufficio Computi/Preventivi	30-45.000	45-60.000	>60.000	-
Responsabile Ufficio Gare	-	55-80.000	>80.000	0-10%
Addetto Ufficio Gare/Ufficio	30-40.000	40-55.000	>55.000	0-10%
Controller di commessa	35-45.000	45-60.000	>60.000	-
BIM Manager	-	45-70.000	>70.000	-
BIM Specialist	30-45.000	45-70.000	-	-
Responsabile Progettazione	-	50-75.000	>75.000	-
Design Manager	35-45.000	45-75.000	>75.000	-
MEP Engineer	35-45.000	45-65.000	>65.000	-
Structural Engineer	30-45.000	45-55.000	>55.000	-
Ingegnere Idraulico	30-45.000	45-60.000	>60.000	-
Ingegnere Energetico	30-45.000	45-60.000	>60.000	-
Responsabile Area MEP	-	55-80.000	>80.000	-
Responsabile Area Elettrica	-	55-75.000	>75.000	-
Ingegnere Elettrico	30-45.000	45-65.000	>65.000	-
Responsabile Area Meccanica	-	55-75.000	>75.000	-
Ingegnere Meccanico	30-45.000	45-65.000	>65.000	-
Progettista HVAC	30-45.000	45-55.000	>55.000	-
Interior Design Manager	30-45.000	45-55.000	>55.000	-



Product Designer/Caddista	30-45.000	45-55.000	>55.000	-
Architetto/a	25-40.000	40-55.000	>55.000	-
Proposal Manager/Business Development Manager	30-45.000	45-65.000	>65.000	0-15%

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



La divisione Retail di PageGroup opera prevalentemente in 3 ambiti: Ristorazione, Hotellerie e Turismo, Fashion & Luxury e GDO & GDS. Per ciascuna di queste aree, abbiamo individuato i trend del mercato del lavoro più rilevanti:

Il settore dell'Hospitality & Tourism in Italia sta attraversando un momento favorevole, spinto da una combinazione di fattori strutturali e congiunturali. L'avvicinarsi di eventi internazionali di rilievo sta generando un aumento significativo della domanda turistica e, di conseguenza, un'accelerazione degli investimenti nel comparto alberghiero e nella ristorazione, a ciò si aggiunge l'impatto sempre più marcato della digitalizzazione, che sta trasformando i modelli di business del settore. Nonostante il contesto positivo, il mercato del lavoro nell'hospitality continua a confrontarsi con un'importante carenza di personale qualificato. Molte aziende faticano a reperire figure professionali essenziali, e in parallelo, emergono nuove esigenze professionali: il settore è infatti sempre più alla ricerca di profili capaci di integrare la sostenibilità ambientale e sociale nella gestione aziendale.

Per quanto riguarda l'ambito Fashion & Luxury, il 2025 non è stato certo un anno semplice, soprattutto per il Lusso, mentre leggermente migliori risultano i dati del Fast Fashion. Tale calo è solo in parte imputabile alle condizioni macroeconomiche mondiali. Sicuramente la debolezza del mercato Cinese, le tensioni internazionali ed un calo della fiducia dei consumatori hanno avuto un forte impatto. Il settore del fast fashion continua a essere un protagonista nel panorama della moda, pur affrontando sfide significative. Rimane un settore dinamico e in rapida evoluzione, ma deve affrontare le sfide legate alla sostenibilità e ai cambiamenti nel comportamento dei consumatori che pongono più attenzione alla qualità e alla durata dei prodotti.

I settori della GDO e GDS, hanno subito una normalizzazione dei risultati anche a causa dell'inflazione ma permane la difficoltà di reperire profili motivati e specializzati, difficoltà peraltro comune a tutto il Retail, a cui le aziende provano a rispondere in vari modi, attraverso iniziative di Employer Branding, possibilità di organizzare il lavoro su turni in ottica di work-life balance, retribuzioni più elevate, Academy interne e percorsi di formazione, ecc. I professionisti del retail cercano un maggiore equilibrio tra vita professionale e vita privata. Preferiscono orari flessibili, turni che permettano di conciliare impegni personali e lavorativi, e la possibilità di staccare realmente a fine giornata. La rigidità degli orari tradizionali del settore è spesso un motivo per cui i candidati valutano altre opportunità o, in alcuni casi, scelgono di cambiare settore.

Insight dal mercato



53%

dei professionisti sta valutando di cambiare lavoro nei prossimi 12 mesi

5 ruoli più richiesti nel settore

Store Manager
Sales Manager/Export Manager
Buyer
E-Commerce Manager/CRM Manager
Product Manager e Modellisti

Le 3 principali sfide nell'attraction di professionisti

Mancanza di candidati
Carenza di risorse
Difficoltà nel trovare le competenze sul mercato



56%

% di professionisti soddisfatti del proprio stipendio



43%

% di professionisti con modello di lavoro ibrido



18%

% di professionisti che utilizzano GenAI



Studi di retribuzione di settore

GDO & GDS

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Commercial Director	80-100.000	100-150.000	>150.000	25-30%
Real Estate Director	80-100.000	100-150.000	>150.000	15-30%
Category Director	80-100.000	100-150.000	>150.000	20-25%
Marketing Director	80-100.000	100-150.000	>150.000	20-25%
Purchasing Director	80-100.000	100-150.000	>150.000	20-25%
Regional Manager	60-80.000	80-90.000	>90.000	15-30%
Real Estate Coordinator	40-60.000	60-80.000	>100.000	15-30%
Area Manager	40-60.000	60-80.000	>80.000	10%
Marketing Manager	40-50.000	50-60.000	>70.000	10-15%
Trade Marketing Manager	40-50.000	50-60.000	>60.000	10-15%
Corporate Social Responsibility manager	40-50.000	50-60.000	>60.000	0-10%
Product Manager	35-45.000	45-55.000	>55.000	10-15%
Ispettore/Ispettrice	35-45.000	45-50.000	>50.000	-
Private Label Manager	35-45.000	45-50.000	>60.000	10-15%
CRM Manager	35-45.000	45-60.000	>70.000	10-15%
Category Manager	35-45.000	45-65.000	>70.000	10-15%
Digital Marketing Manager	35-45.000	45-60.000	>60.000	10-15%
E-commerce Manager	35-45.000	45-60.000	>60.000	10-15%
Commercial Auditing Manager	35-40.000	40-50.000	>50.000	-
Direttore/direttrice Negozio	35-45.000	45-60.000	>60.000	10-15%
Buyer	30-40.000	40-60.000	>60.000	20-25%
Capo Reparto/Settore	25-35.000	35-40.000	>40.000	0-10%
E-commerce specialist	25-35.000	35-40.000	>40.000	5-10%
Addetto/a Vendita	22-25.000	25-28.000	>28.000	0-5%

FASHION&LUXURY

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Commercial/Sales Director	80.000	110.000	>110.000	20-30%
Retail Manager	50-60.000	60-90.000	>90.000	15-20%
Responsabile Ufficio Stile - Prodotto	40-50.000	50-70.000	>90.000	20-30%
Communication & PR Manager	45-55.000	55-65.000	>70.000	10-20%
Leasing Manager	40-50.000	50-80.000	>80.000	10-20%
Marketing Manager	45-55.000	55-70.000	>70.000	15-20%
Espansionista/Retail Developer	40-50.000	50-80.000	>80.000	10-20%
Area Manager/Regional Manager	35-45.000	45-55.000	>60.000	10-20%
Merchandiser/Merchandising Manager	35-50.000	50-60.000	>60.000	10-20%
Retail Training Manager	35-45.000	45-55.000	>55.000	10-15%
Showroom Manager	35-45.000	35-60.000	>60.000	10-20%
Wholesale Area Manager (Italia - Estero)	45-55.000	55-70.000	>70.000	15-25%
CRM Specialist/Manager	30-40.000	45-50.000	>50.000-	0-10%



Modellista	35-45.000	45-55.000	>55.000	-
Retail Business Analyst	40-45.000	45-55.000	>55.000	0-10%
Stock Planner/Demand Planner/Retail Planner	40-50.000	50-60.000	>60.000	10%
Store Manager	35-45.000	45-65.000	>65.000	10-20%
Corporate Social Responsibility manager	40-50.000	50-60.000	>60.000	0-10%
Addetto Stile – Prodotto	25-35.000	35-45.000	>45.000	-
Assistant Store Manager	25-35.000	35-50.000	>50.000	10-20%
Product Manager	35-45.000	45-55.000	>60.000	10-15%
Retail Marketing Analyst	28-35.000	35-40.000	>40.000	-
Buyer Retail	30-50.000	50-70.000	>70.000	10-20%
Communication & Event Specialist	30-35.000	35-50.000	>60.000	0-10%
Marketing Specialist	30-40.000	45-50.000	>50.000	0-10%
Sales Assistant	25-35.000	35-45.000	>45.000	10-20%
Sales Assistant Showroom	25-30.000	35-40.000	>40.000	20-25%
Visual Merchandiser di Sede - Area	25.000	45.000	>50.000	10-20%
Digital Marketing Manager	40-45.000	45-60.000	>60.000	10-15%
E-commerce Manager	40-45.000	45-60.000	>60.000	10-15%
E-commerce specialist	25-30.000	35-40.000	>40.000	-
Omnichannel Manager	-	50-80.000	>80.000	10-20%

HÔTELLERIE

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Director of S&M	60-75.000	75-90.000	>90.000	15-25%
Director of Sales	55-75.000	75-80.000	>80.000	15-25%
Event Manager	30-40.000	40-50.000	>50.000	15-25%
F&B Manager	42-55.000	55-65.000	>65.000	15-25%
Front Office Manager	35-45.000	45-50.000	>50.000	15-25%
General Manager	70-80.000	80-110.000	>110.000	15-25%
Hotel Manager	50-60.000	60-70.000	>70.000	15-25%
Housekeeping Manager	38-45.000	45-50.000	>50.000	15-25%
Marketing Director	50-60.000	60-80.000	>80.000	15-25%
Marketing Manager	35-45.000	45-55.000	>55.000	15-25%
Marketing Specialist	24-28.000	28-35.000	-	15-20%
Purchasing Manager	32-35.000	35-45.000	>45.000	15-25%
Reservation Manager	28-32.000	32-40.000	>40.000	15-25%
Revenue Manager	45-60.000	60-70.000	>70.000	15-25%
Room Division Manager	40-50.000	50-60.000	>60.000	15-25%
Sales Manager	35-50.000	50-55.000	>55.000	15-25%
Spa Manager	40-50.000	50-60.000	>60.000	15-25%

RISTORAZIONE

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Bar Manager	25-33.000	33-37.000	37-42.000	10-15%
Bartender	24-28.000	28-32.000	32-35.000	5-10%
Chef de Partie	24-26.000	26-30.000	30-35.000	10-15%



Chef de Rang	25-28.000	28-35.000	>35.000	5-10%
Commis de Partie	20-24.000	24-28.000	28-32.000	5-10%
Commis de Rang	20-23.000	23-26.000	26-32.000	5-10%
Executive Chef	40-50.000	50-70.000	>70.000	10-20%
Maître	28-35.000	35-45.000	>45.000	10-20%
Restaurant Manager	30-38.000	38-45.000	>45.000	10-15%
Sommelier	25-28.000	28-35.000	>35.000	10-20%
Sous Chef	30-35.000	35-42.000	42-48.000	10-15%

TOUR OPERATOR - DMC

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Travel Designer	25-30.000	30-35.000	35-45.000	10-15%
Operations Coordinator	25-30.000	30-40.000	40-50.000	5-10%
Product Specialist	25-30.000	30-38.000	38-45.000	10-15%
Product Manager	30-40.000	40-55.000	55-75.000	10-15%
Reservation Agent	24-28.000	28-35.000	35-42.000	5-10%
Concierge	20-25.000	25-30.000	30-35.000	5-10%
Marketing Specialist	25-30.000	30-40.000	40-55.000	10-15%
Sales Specialist	25-30.000	30-35.000	35-45.000	10-15%

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



Il primo semestre del 2025 è stato un anno caratterizzato da una forte incertezza sui mercati internazionali principalmente a causa delle vicende legate ai dazi, con ripercussioni sul costo delle materie prime e, dunque, sull'inflazione.

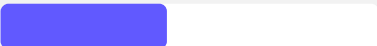
Non è rimasto indenne il mercato del lavoro che, specie per quanto concerne le figure in ambito Sales & Marketing, ha dovuto affrontare nuove sfide per fronteggiare un contesto assai diverso rispetto al recente passato, con l'ulteriore elemento dirompente rappresentato dall'intelligenza artificiale.

Dal nostro osservatorio, abbiamo notato che, trasversalmente per tutti i settori - dall'industria al largo consumo - si è dovuta rivedere la go to market strategy per salvaguardare margini e posizionamento, specie a livello internazionale ed in questo contesto, le figure in ambito marketing hanno assunto un ruolo sempre più rilevante: da un lato il Product Manager per valorizzare l'innovazione e per creare nuovi prodotti; dall'altra il Marketing & Communication Manager – sempre più presente anche in ambito industriale - per promuoverli efficacemente sul mercato.

Peraltro, in un mercato, sempre più “candidate driven” sono i candidati più formati e competenti a poter scegliere tra le aziende più attrattive e tra queste, troviamo quelle che non hanno mai smesso di innovare e che sono in grado di offrire, oltre ad un mero increase economico, un pacchetto di benefits sempre più ampio ed aggiornato dove la formazione continua sia al primo posto.

In questo senso, sempre più frequente la presenza di un retention plan dove l'azienda si fa carico di investimenti in favore delle proprie risorse quali corsi e master di specializzazione.

Insight dal mercato



44%

dei professionisti sta valutando di cambiare lavoro nei prossimi 12 mesi

5 ruoli più richiesti nel settore

Commercial Director
National Account Manager
Export Manager
Marketing & Communication Manager
Product Manager

Le 3 principali sfide nell'attraction di professionisti

Difficoltà nel trovare le competenze sul mercato
Difficoltà ad incontrare i need salariali dei candidati
Mancanza di candidati



60%

% di professionisti soddisfatti del proprio stipendio



51%

% di professionisti con modello di lavoro ibrido



30%

% di professionisti che utilizzano GenAI



Studi di retribuzione di settore

SALES

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Commercial Director	85-95.000	95-130.000	>130.000	25-35%
Sales Director	75-85.000	85-100.000	>100.000	25-35%
National Account Manager	65-75.000	75-85.000	>85.000	15-25%
Sales Manager	60-70.000	70-80.000	>85.000	10-20%
Export Manager	40-55.000	55-70.000	>70.000	15-25%
Area Manager	40-50.000	50-70.000	>70.000	15-25%
Key Account Manager	45-55.000	55-70.000	>70.000	10-20%
Sales Engineer/Tecnico Commerciale	35-45.000	45-60.000	>60.000	10-15%
Sales Account	35-40.000	40-50.000	>50.000	10-20%
Field Sales	30-35.000	35-40.000	>40.000	10-15%
Inside Sales	25-35.000	35-40.000	>40.000	10-20%

MARKETING

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Direttore Marketing / CMO	75-85.000	85-100.000	>100.000	15-25%
Marketing & Communication Manager	45-60.000	60-75.000	>75.000	10-15%
Trade Marketing Manager	50-55.000	55-65.000	>65.000	10-15%
Pricing Manager	40-50.000	50-65.000	>65.000	10-15%
Brand Manager	40-50.000	50-65.000	>65.000	0-5%
Product Manager	50-55.000	55-65.000	>65.000	10-15%
Product Specialist	28-32.000	40-50.000	>50.000	0-5%
Marketing Analyst	30-38.000	38-50.000	>50.000	0-5%

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!

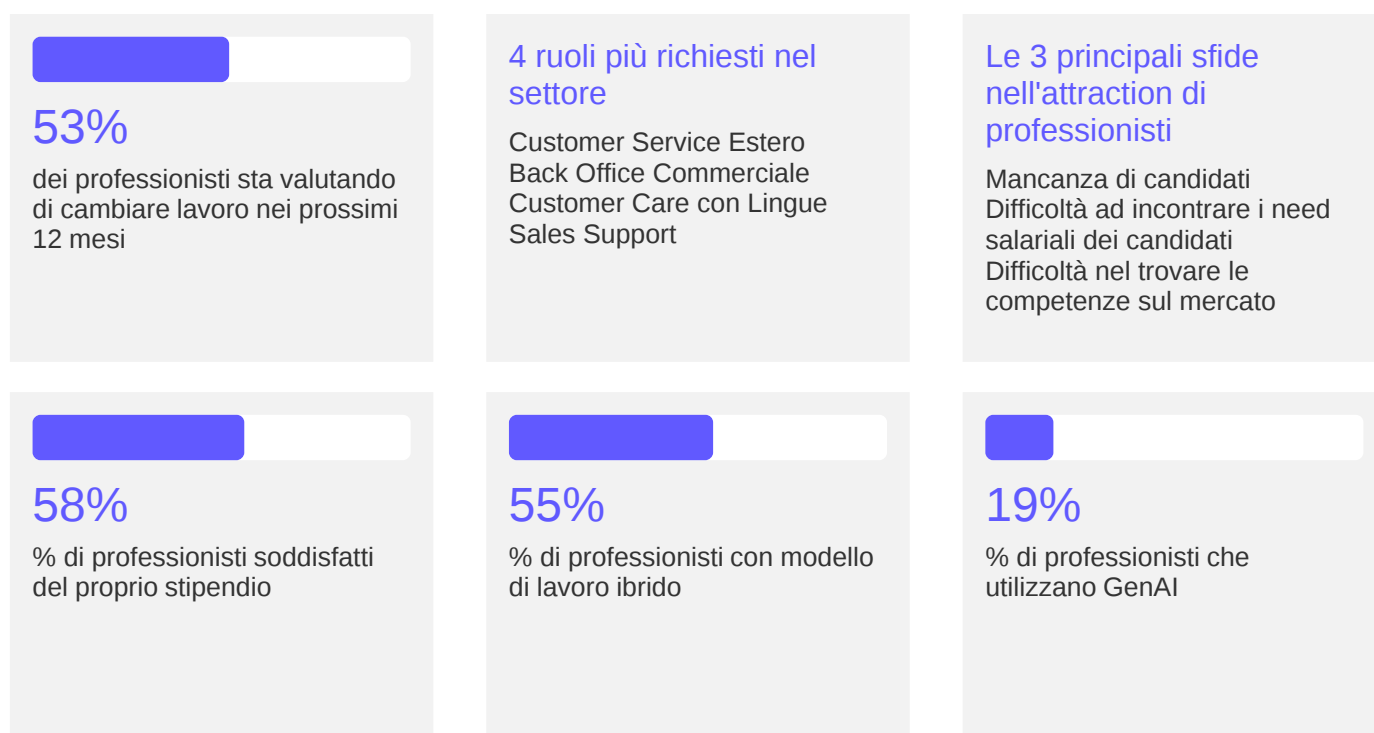


Il Customer Service è un pilastro fondamentale per il successo e la reputazione di ogni azienda. Un servizio clienti efficace non solo fidelizza il consumatore, ma rappresenta un vero e proprio vantaggio competitivo. In un mercato sempre più orientato all'esperienza, disporre di team preparati, empatici e reattivi fa la differenza.

Trasparenza, work-life balance, percorsi di crescita e formazione continua sono ad oggi la chiave per attrarre, valorizzare e trattenere i migliori talenti in ambito Customer Service.

Valorizzare queste figure significa investire nella qualità della relazione con il cliente, oggi più strategica che mai.

Insight dal mercato





Studi di retribuzione di settore

SALES SUPPORT & CUSTOMER SERVICE

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Customer Service Manager	45-50.000	50-60.000	>60.000	15-25%
Team Leader	38-45.000	45-50.000	>50.000	10-20%
Customer Service Estero	28-38.000	38-50.000	>50.000	5-10%
Back Office Commerciale Estero	28-38.000	38-50.000	>45.000	5-10%
After Sales	28-35.000	35-45.000	>45.000	5-10%
Customer Service Italia	26-33.000	33-40.000	>40.000	5-10%
Sales Administration	28-35.000	35-40.000	>40.000	-
Sales Support	28-35.000	35-45.000	>45.000	5-10%
Back Office Italia	26-30.000	30-38.000	>38.000	5-10%
Customer Care & Customer Satisfaction	24-28.000	28-35.000	>35.000	5-10%
Customer Service E-commerce	26-30.000	30-38.000	>38.000	5-10%
Order Processing	24-32.000	32-38.000	>38.000	-

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



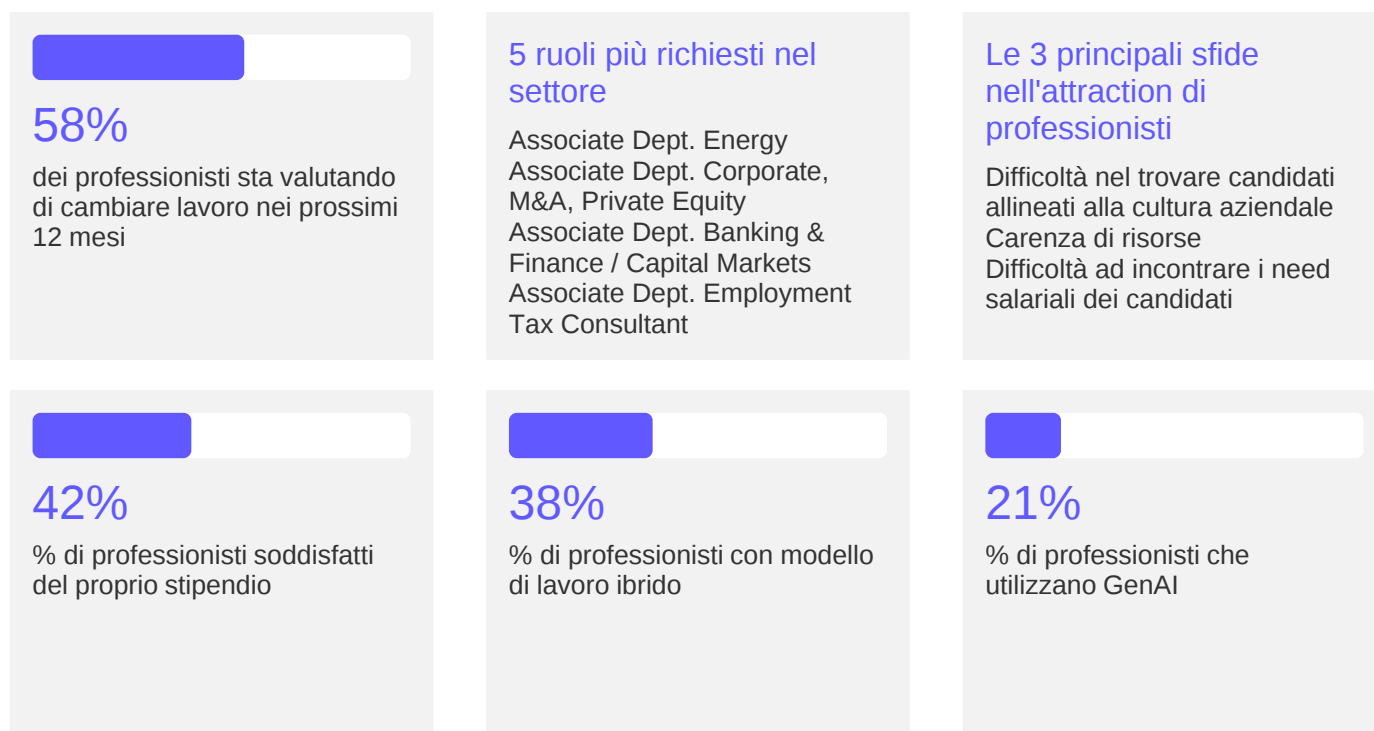
In Italia il settore Tax & Legal sta attraversando una fase di notevole espansione e cambiamento. La crescente complessità delle normative e l'evoluzione delle esigenze aziendali stanno alimentando una domanda sempre più elevata di professionisti specializzati, in grado di affrontare le sfide legali e fiscali che caratterizzano il contesto economico attuale. In questo panorama, le competenze tradizionali, seppur fondamentali, non sono più sufficienti a soddisfare le esigenze delle aziende, che richiedono sempre più figure con un mix di expertise avanzate e capacità trasversali. I professionisti oggi devono possedere una solida base tecnica e, allo stesso tempo, skills che spaziano dalla leadership alla capacità di lavorare in team, con un forte accento sulla gestione efficace del tempo e delle priorità. Questi aspetti sono diventati essenziali in un contesto in cui le aziende operano su scala globale e devono affrontare sfide sempre più complesse e imprevedibili.

Un altro fattore determinante è la capacità di comunicare efficacemente. In un ambiente sempre più digitalizzato e interconnesso, la capacità di tradurre concetti complessi in strategie operative chiare e comprensibili è diventata una competenza chiave. I professionisti del settore devono essere in grado di collaborare non solo all'interno delle loro organizzazioni, ma anche con una rete più ampia di stakeholder, inclusi clienti, partner e autorità regolatorie.

Guardando al futuro, il settore Tax & Legal è destinato a trasformarsi ulteriormente, sotto l'impulso della digitalizzazione e dell'innovazione tecnologica. Tecnologie emergenti come l'intelligenza artificiale, la blockchain e l'automazione dei processi stanno già iniziando a cambiare il modo in cui i professionisti operano, richiedendo un aggiornamento continuo delle competenze. Nei prossimi anni, la capacità di combinare una solida conoscenza delle normative con la padronanza delle nuove tecnologie sarà un fattore cruciale per il successo. Inoltre, si prevede un aumento della specializzazione in aree come la protezione dei dati, la proprietà intellettuale, il diritto ambientale e la normativa ESG (Environmental, Social, and Governance). In un mondo dove la sostenibilità e la responsabilità sociale diventano sempre più centrali, le aziende saranno sempre più alla ricerca di esperti capaci di gestire le complesse implicazioni legali legate a questi temi.

In sintesi, il mercato Tax & Legal in Italia è in piena evoluzione e richiede ai professionisti un continuo aggiornamento delle proprie competenze tecniche e trasversali. Solo chi saprà adattarsi a questi cambiamenti, mantenendo una visione globale e una capacità di innovazione, sarà in grado di eccellere in un contesto competitivo e in rapida trasformazione.

Insight dal mercato





Studi di retribuzione di settore

LEGAL

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Salary Partner	100-110.000	110-120.000	>120.000	15-20%
Senior Associate / Avvocato Senior	70-80.000	80-90.000	>90.000	15-20%
Associate / Avvocato	36-60.000	60-70.000	>70.000	15-20%
Trainee / Praticante Avvocato	18-36.000	-	-	-

TAX

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Salary Partner Tax	100-110.000	110-120.000	>120.000	15-20%
Tax Senior Associate / Dottore Commercialista Senior	70-80.000	80-90.000	>90.000	15-20%
Tax Associate / Dottore Commercialista	36-60.000	60-70.000	>70.000	15-20%
Trainee / Praticante Dottore Commercialista	18-36.000	-	-	-

TAX & LEGAL IN HOUSE (CORPORATE)

	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Legal Director	80-90.000	90-120.000	>120.000	10-15%
Compliance Director	80-90.000	90-120.000	>120.000	10-15%
Head of Tax	80-90.000	90-120.000	>120.000	10-15%
Legal Manager	50-60.000	60-70.000	>70.000	10-15%
Compliance Manager	50-60.000	60-70.000	>70.000	10-15%
Tax Manager	50-60.000	60-70.000	>70.000	10-15%
Legal Specialist	27-40.000	40-50.000	>50.000	10-15%
Tax Specialist	27-40.000	40-50.000	>50.000	10-15%
Privacy Specialist	27-40.000	40-50.000	>50.000	10-15%

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!

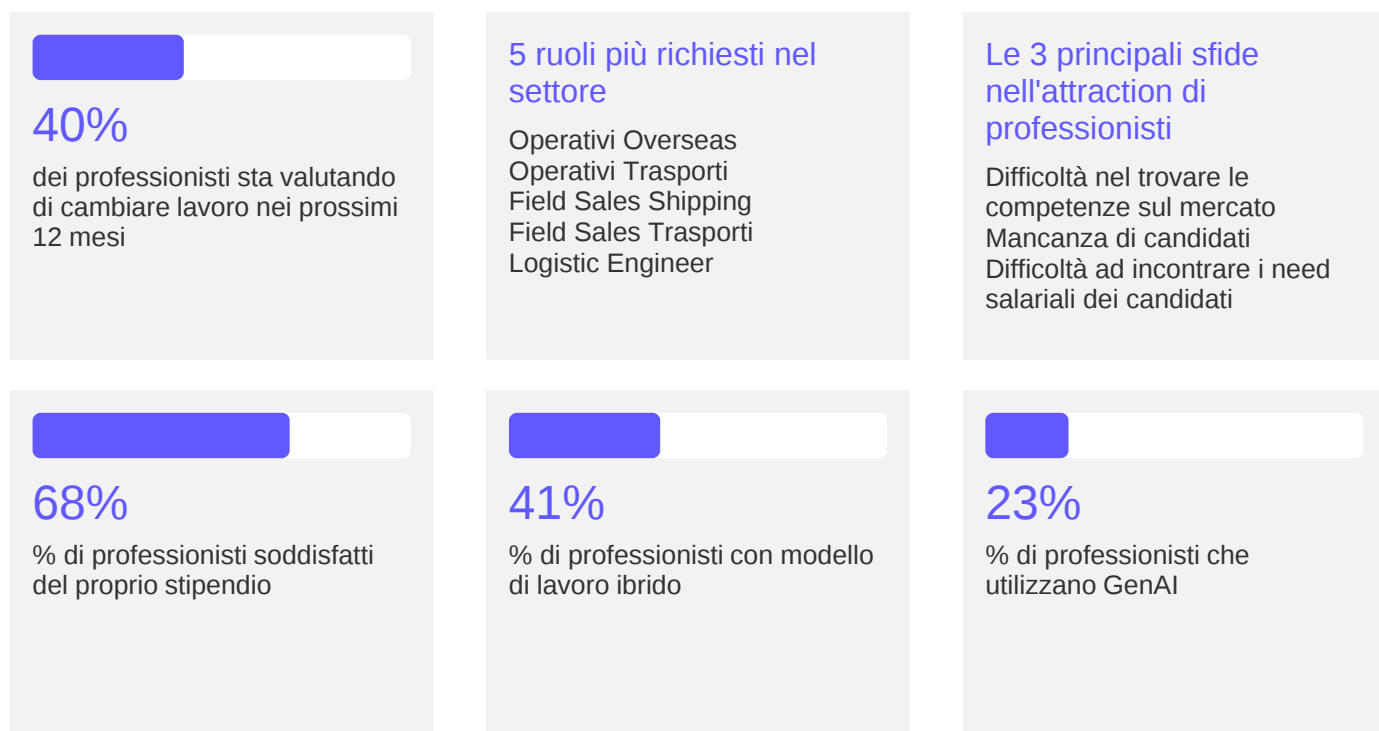


Il trend di crescita nella richiesta di professionisti nei settori dei trasporti, delle spedizioni e della logistica, nonostante abbia risentito della contrazione del commercio internazionale, non ha fatto desistere le aziende dalla ricerca di nuovi talenti.

La variazione meno repentina dei noli internazionali ha stabilizzato il mercato, favorendo un maggiore sviluppo dei traffici aerei rispetto a quelli marittimi. Le aziende, quindi, hanno puntato sul consolidamento dei rapporti commerciali esistenti, puntando a massimizzare gli stessi offrendo un servizio più diversificato e completo. Questo ha portato e porterà gli attori del settore a richiedere profili improntati allo sviluppo del business, ma anche ad offrire ai clienti un servizio qualitativo e completo. Questo inciderà non solo nella ricerca di profili operativi per le spedizioni internazionali, ma anche figure con competenze nella gestione logistica delle merci.

Per far fronte alle nuove sfide a cui devono rispondere (flessibilità, ESG, smart working), le imprese dovranno individuare i profili motivati in grado di avviare e condurre tali cambiamenti.

Insight dal mercato





Studi di retribuzione di settore

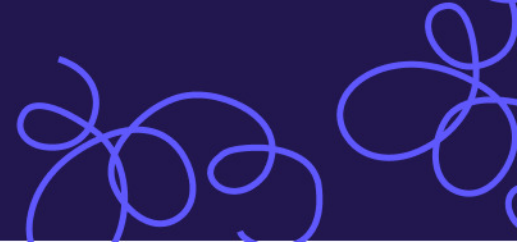
TRANSPORT & LOGISTICS	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Sales Director Shipping	75-85.000	85-100.000	>100.000	10-25%
Sales Manager Shipping	60-65.000	65-75.000	>75.000	10-25%
Route Development Manager	60-65.000	65-75.000	>75.000	5-10%
Field Sales Shipping	45-55.000	55-70.000	>70.000	10-15%
Field Sales Trasporti terrestri	40-50.000	50-65.000	>70.000	5-10%
Branch Manager	70-80.000	80-90.000	>90.000	5-10%
Responsabile Operativo	50-60.000	60-70.000	>70.000	-
Inside sales Shipping	35-43.000	43-48.000	>48.000	-
Operativo overseas	23-35.000	35-42.000	>42.000	-
Operativo terra	23-33.000	33-40.000	>40.000	-
Transport Planner	32-40.000	40-45.000	>45.000	-
Responsabile Magazzino	35-45.000	45-55.000	>55.000	-
Operativo con Patente Doganale/Dichiarante Doganale	33-40.000	40-50.000	>50.000	-
Business Development Contract Logistics	60-70.000	70-85.000	>85.000	5-10%
Logistic Engineer	35-45.000	48-60.000	>60.000	5-10%
Contract Manager	42-50.000	50-60.000	>60.000	-
Inside Sales Trasporti	38-45.000	45-50.000	>50.000	-
Tender Specialist	40-45.000	45-55.000	>50.000	-
Addetto Magazzino	23-28.000	28-32.000	>32.000	-

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!



Il mondo del vino, nel biennio 2024-2025, si trova ad affrontare una delle congiunture più complesse degli ultimi anni. L'indebolimento del potere d'acquisto dei consumatori, aggravato dall'inflazione e da una recessione percepita in diversi mercati, ha spinto molti a considerare il vino un bene non essenziale. A questo si sommano incertezze geopolitiche, come le tensioni commerciali tra Europa e Stati Uniti, e normative più restrittive, che penalizzano i consumi fuori casa.

Ma non è solo una questione di economia, le abitudini di consumo stanno cambiando, soprattutto tra le nuove generazioni: si beve meno vino, con maggiore attenzione alla salute, all'alcolicità ridotta e a un consumo meno legato ai pasti. I rossi strutturati lasciano spazio a bianchi leggeri, bollicine e, in misura crescente, a vini low o no alcol. A livello produttivo, il cambiamento climatico mina la stabilità delle rese e richiede approcci tecnici e gestionali completamente nuovi.

In questo scenario, la sopravvivenza non basta, le aziende vitivinicole italiane sanno che devono evolvere per restare competitive. Secondo recenti rilevazioni, report Mediobanca, più della metà delle imprese ha dichiarato come prioritaria la necessità di investire su nuove competenze e figure manageriali capaci di affrontare il presente con strumenti diversi dal passato: visione strategica, apertura ai mercati internazionali, approccio analitico al marketing, efficienza gestionale e innovazione tecnologica.

Abbiamo registrato nel primo semestre del 2025 una richiesta particolarmente alta su quattro profili chiave: Export Manager, Trade Marketing Manager, Enologo/Direttore Tecnico e Responsabile Acquisti.



Studi di retribuzione di settore

WINE	<5 ANNI	5-10 ANNI	>10 ANNI	% BONUS
Export Director	90-100.000€	100-120.000€	120-140.000€	20-30%
Export Manager	35-45.000€	45-65.000€	65-90.000€	15-20%
Area Manager Italia	30-40.000€	40-55.000€	55-75.000€	15-20%
Direttore Vendite GDO	75-85.000€	85-100.000€	100-130.000€	20-25%
Direttore Vendite Italia	75-90.000€	90-110.000€	110-130.000€	20-25%
Direttore Vendite Ho.re.ca.	75-85.000€	85-95.000€	95-125.000€	20-25%
Direttore Commerciale	90-110.000€	110-130.000€	130-160.000€	20-30%
Brand Manager	30-40.000€	40-50.000€	50-55.000€	10-20%
Marketing Manager	60-65.000€	65-70.000€	70-75.000€	10-20%
Trade Marketing Manager	30-40.000€	40-45.000€	45-60.000€	10-20%
Direttore Marketing	75-85.000€	85-100.000€	100-120.000€	10-20%
Hospitality Manager	20-25.000€	25-30.000€	30-40.000€	10%
Agronomo	25-40.000€	40-55.000€	>55.000€	-
Enologo	30-40.000€	40-60.000€	>60.000€	-
Cantiniere	20-25.000€	25-30.000€	>30.000€	-
Direttore di Tecnico	55-65.000€	65-90.000€	>90.000€	-
Operation Director	90-100.000€	100-120.000€	120-150.000€	-
Operation Manager	60-70.000€	70-80.000€	>80.000€	15-20%
Direttore di produzione	70-80.000€	80-95.000€	>95.000€	5-10%
Responsabile della manutenzione	55-60.000€	60-65.000€	>65.000€	5-10%
Buyer	30-35.000€	35-45.000€	>45.000€	-
Direttore Acquisti	60-70.000€	70-85.000€	>85.000€	10-15%
Supply Chain Manager	50-65.000€	65-80.000€	>80.000€	10-20%
Responsabile Qualità	45-55.000€	55-70.000€	>65.000€	5-10%
Responsabile Pianificazione Produzione	40-50.000€	50-60.000€	>60.000€	-

Stai assumendo?

Affidaci la selezione!

In cerca di una nuova opportunità?

Candidati alle nostre offerte!

Michael Page

